



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»
Министерство здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России)



Директор ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им.
В.И.Разумовского Минздрава России
В.М. Попков
2015 г.

ОТЧЕТ о результатах анкетирования работодателей

РАЗРАБОТАН

Центром менеджмента
качества образования
(ЦМКО) управления
обеспечения качества
образовательной
деятельности (УОКОД)

г. Саратов

ОТЧЕТ **о результатах анкетирования работодателей 2015.**

Цель исследования: оценка качества подготовки специалистов в Саратовском государственном медицинском университете.

Задачи исследования:

1. Оценка ряда параметров и характеристик выпускников Саратовского ГМУ.
2. Оценка критериев для приема на работу молодого специалиста.
3. Оценка спроса работодателей на выпускников СГМУ.

Метод исследования: опрос, анкета на самозаполнение.

Длительность инструментария: не более 20 минут.

Целевой сегмент: внешний потребитель.

Выборка: 60 респондентов.

Комментарии: все данные в диаграммах представлены в процентах, некоторые вопросы носят многоальтернативный характер, респондент мог выбрать несколько вариантов ответов. На часть вопросов предлагалось ответить по 5-ти балльной шкале, рассчитывался средний балл.

Краткие выводы:

В апреле 2015 года было проведено исследование, посвященное оценке качества подготовки специалистов в Саратовском ГМУ.

В качестве экспертов приняли участие представители медицинских организаций Пензенской, Тамбовской, Ульяновской области – 60 человек. Среди опрошенных респондентов были главные врачи, заместители главных врачей, начальники отдела кадров, заведующие отделением и практикующие врачи разных специализаций.

При трудоустройстве молодого специалиста работодатель предъявляет ряд требований, по которым он определяет степень подготовки данного специалиста. Так при оценке профессионального уровня выпускника Саратовского ГМУ уровень профессиональной общетеоретической подготовки работодателями оценен высоким положительным средним баллом 4,3, чуть ниже респонденты оценили уровень практических знаний и умений средний балл 4,1.

Так же руководители лечебных учреждений при приеме на работу руководствуются следующими критериями:

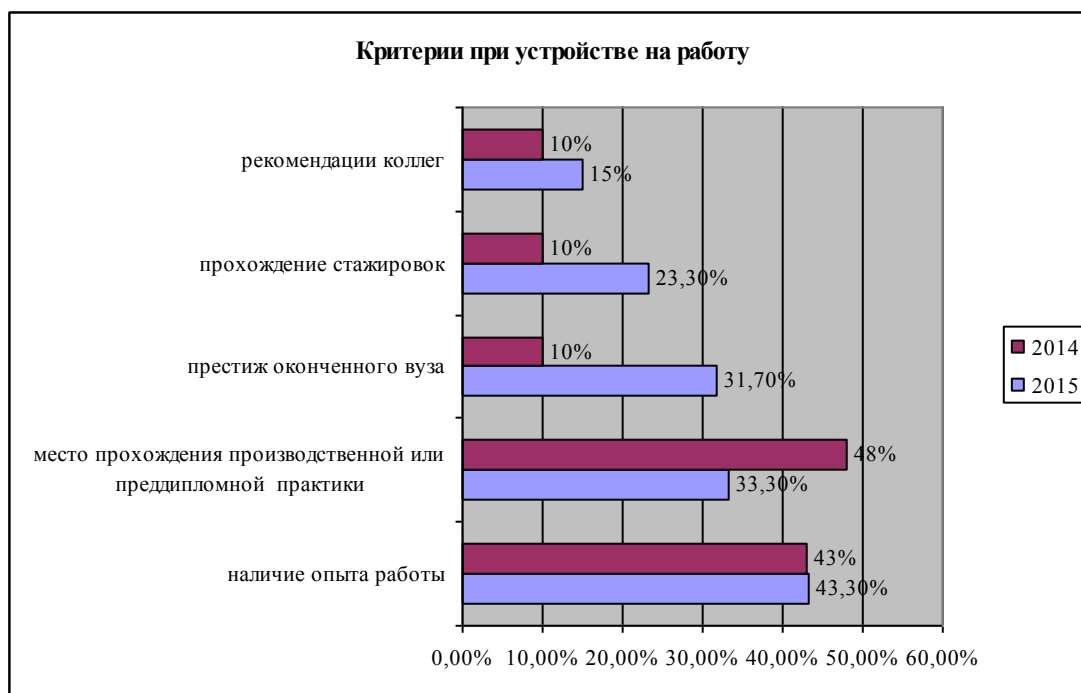
наличие опыта работы – 43,3%,

место прохождения производственной или преддипломной практики – 33,3%,

престижность оконченого вуза – 31,7%,

прохождение стажировок – 23,3%,

рекомендации коллег – 15%.



При оценке характеристик выпускников Саратовского ГМУ, работодатели дали высокую оценку всем характеристикам:

готовность и способность к дальнейшему обучению - ср.балл 4,7

профессиональный интерес – ср.балл 4,6

уровень работоспособности - ср.балл 4,6

ответственность - ср.балл 4,5

обучаемость - ср.балл 4,5

организованность - ср.балл 4,4

личное обаяние, доброжелательность - ср.балл 4,4

готовность к коллективной работе - ср.балл 4,4

способность работать в коллективе, команде - ср.балл 4,4

уровень эрудированности, общей культуры - ср.балл 4,4

способность приспосабливаться к меняющимся условиям - ср.балл 4,3

нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие - ср.балл 4,3

гибкость мышления - ср.балл 4,2

способность эффективно представлять себя и результаты своего труда - ср.балл 4,2

проявление инициативы - ср.балл 4,1

стрессоустойчивость - ср.балл 4,1

умение решать нестандартные задачи - ср.балл 4,1

умение быть лидером - ср.балл 4

Работодателям было предложено оценить сильные и слабые стороны Саратовского ГМУ.

Сильными сторонами СГМУ, по мнению респондентов, является:

профессорско – преподавательский состав,

информационное обеспечение образовательного процесса,

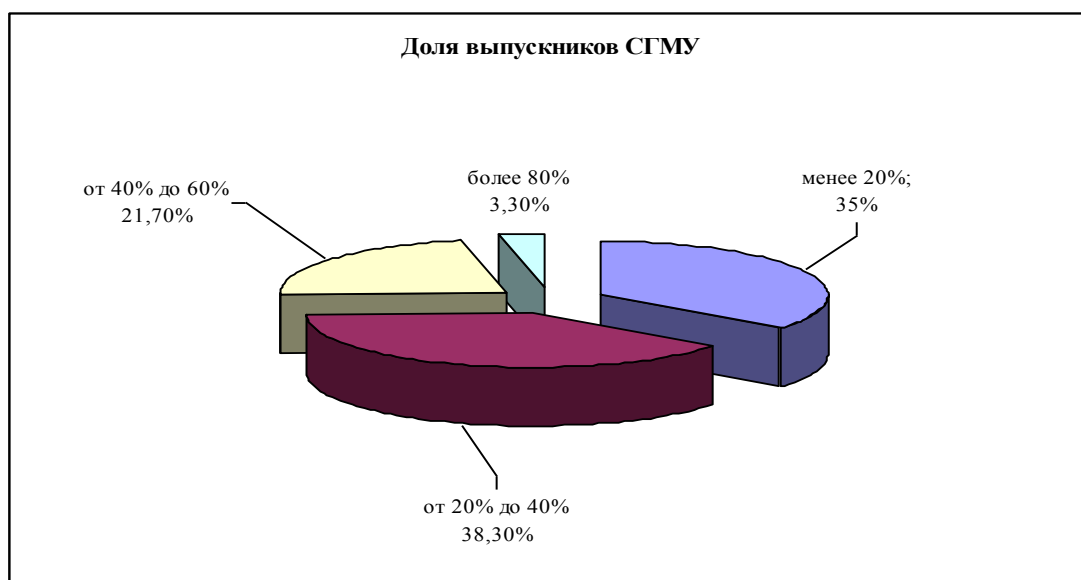
библиотечное обеспечение образовательного процесса.

Несмотря на наличие позитивных данных по СГМУ, ряд параметров получили довольно низкие оценки. К слабым сторонам СГМУ респонденты отнесли:

создание ассоциации выпускников,

активация культурно-воспитательной работы.

Эксперты делают заказ на подготовку или переподготовку специалистов в СГМУ (70%), также поступают представители других лечебно-профилактических учреждений (58,3 %).



От 20% до 40% составляет доля выпускников Саратовского ГМУ, работающих в лечебно-профилактических учреждениях.

Уровень престижа и качества диплома СГМУ эксперты однозначно оценили как высокий, ср. балл 5.

Степень удовлетворенности способностями выпускников СГМУ решать задачи в области профессиональной ср.балл 4,2, организационно-управленческой ср.балл 4, научно-исследовательской ср.балл 3,7 эксперты оценили высоко.

Большинство опрошенных респондентов планируют в будущем развивать связи с СГМУ и рекомендовать другим работодателям получать специалистов из нашего вуза.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в целом уровень подготовки выпускников СГМУ соответствует требованиям работодателей, а сами выпускники являются конкурентно способными на рынке труда.

Эксперты оставили пожелания по организации обучения в СГМУ:

1. Повысить уровень практической подготовки выпускников. Знакомить с принципами профессиональной этики.
2. Содействие в трудоустройстве.
3. Уменьшить количество курсантов в группе профессиональной подготовки.
4. Больше производственной практики.
5. Организовать работу по улучшению материально-технической базы университета, а также программного обеспечения.
6. Улучшение информационно-программного обеспечения образовательного процесса.

Для лучшего понимания потребностей работодателей администрации и сотрудникам университета необходимо сотрудничать и устанавливать долговременные целевые связи с руководством лечебно- профилактических учреждений по вопросам научно- исследовательской работы, производственной практики; также необходимо усилить участие работодателей в проектировании учебного процесса СГМУ в частности, в согласовании содержания профессиональной подготовки.