



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Саратовский государственный медицинский  
университет имени В. И. Разумовского»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ  
им. В.И. Разумовского Минздрава России

А.В. Еремин

« 10 » сентября 2021 г.

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
**«ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ»**  
**В 2020-2021 УЧЕБНОМ ГОДУ**

**РАЗРАБОТАН**

Отделом контроля качества  
образования, лицензирования и  
аккредитации Департамента  
организации образовательной  
деятельности

В соответствии с распоряжением ректора ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России от 16.08.2021 года № 70–Р «О проведении социологического опроса в СГМУ» отделом контроля качества образования, лицензирования и аккредитации совместно с отделом практики и содействия трудоустройству выпускников был проведен социологический опрос работодателей в период с 16 по 27 августа 2020 года.

**Цель исследования:** оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (СГМУ).

**Задачи исследования:**

1. Оценить уровень профессиональной подготовки, навыков и умений выпускников СГМУ.
2. Выявить наиболее важные критерии для приема на работу молодого специалиста.
3. Оценить необходимость улучшения в работе СГМУ.
4. Оценить спрос работодателей на выпускников СГМУ.

**Объект исследования:** внешний потребитель (работодатели).

**Метод исследования:** анкетирование.

**Комментарии:** Респондентам предлагалось ответить на вопросы, некоторые из которых предполагают более одного варианта ответа. В связи с чем, при подсчете всех данных общий результат может превышать 100%, либо быть меньше, если респонденты затруднялись ответить или отказывались от ответа. Такие данные при анализе в некоторых случаях не учитывались.

В опросе приняли участие 24 учреждения здравоохранения Саратова и Саратовской области такие как: ГУЗ «СГКБ №6 имени академика В.Н. Кошелева»; ГУЗ «Вольский межрайонный ПНД»; ГУЗ СО «Самойловская РБ»; ГУЗ СО «Турковская РБ»; ГУЗ «Пугачевский межрайонный ПНД»; ГУЗ СО «Екатериновская РБ»; ГУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Минздрава Саратовской области»; ГУЗ СО «Балаковская городская клиническая больница»; ГУЗ «Противотуберкулезный диспансер Ленинского района города Саратова»; ГУЗ «Аткарская психиатрическая больница»; ГУЗ СО «Ершовская районная больница»; ГУЗ СО «Фёдоровская РБ»; ГУЗ СО «Питерская районная больница»; ГУЗ «Клинический перинатальный центр Саратовской области»; ГУЗ «Балашовский межрайонный психоневрологический диспансер»; ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 8»; ГУЗ СО «Татищевская РБ»; ГАУЗ СО «Балаковская стоматологическая поликлиника»; ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 8»; ГАУЗ СО «Вольская стоматологическая поликлиника»; ГУЗ МЗ СО «Областная детская инфекционная клиническая больница имени Н.Р. Иванова»; ГУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер».

1. В ходе анкетирования работодателям предлагалось оценить уровень профессиональной подготовки выпускника СГМУ по 5-балльной шкале («5» - максимальная положительная оценка, «1» - минимальная отрицательная оценка). Уровень теоретической подготовки выпускников 13 респондентов оценили на «5», 11 – на «4»; уровень практической подготовки: 9 человек – на «5», 10 человек – на «4»; 4 человека – на «3». В таблице 1 представлены полученные результаты (средние значения).

Таблица 1 – Оценка уровня профессиональной подготовки выпускника СГМУ

№ п/п	Уровень подготовки	Общий средний балл 2019-2020 гг.	Общий средний балл 2020-2021 гг.
1	Уровень теоретической подготовки	4,4	4,54
2	Уровень практической подготовки	4,1	4,13

Результаты социологического опроса, представленные в таблице 1, свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки выпускников СГМУ с точки зрения работодателей и о повышении их удовлетворенности по сравнению с предыдущим периодом.

2. Основываясь на личном опыте, работодателю предлагалось оценить по 5-балльной шкале, следующие характеристики выпускников. В результате чего был подсчитан общий средний балл.

Таблица 2 – Характеристики выпускников СГМУ

№ п/п	Характеристики выпускника	Общий средний балл 2019-2020	Общий средний балл 2020-2021
1	Личное обаяние, доброжелательность	4,6	4,6
2	Уровень работоспособности	4,5	4,4
3	Ответственность	4,5	4,5
4	Обучаемость	4,5	4,4
5	Готовность к коллективной работе	4,5	4,5
6	Нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие	4,5	4,5
7	Готовность и способность к дальнейшему обучению	4,5	4,6
8	Профессиональный интерес	4,4	4,5
9	Организованность	4,4	4,4
10	Стрессоустойчивость	4,4	4,1
11	Способность работать в коллективе, команде	4,4	4,6
12	Уровень эрудированности, общей культуры	4,3	4,4
13	Способность приспосабливаться к меняющимся условиям	4,3	4,1
14	Гибкость мышления	4,2	4,1
15	Проявление инициативы	4,2	4,2
16	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	4,2	4,3
17	Умение быть лидером	4	4
18	Умение решать нестандартные задачи	4	4

Каждая из представленных характеристик выпускника получила оценку не менее чем 4 балла. Среди них наибольшее значение получили такие параметры как: личное обаяние, доброжелательность; готовность и способность к дальнейшему обучению; способность работать в коллективе, команде; ответственность; готовность к коллективной работе; нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие; профессиональный интерес. Следует обратить внимание на характеристики «умение быть лидером» и «умение решать нестандартные задачи» и определить пути повышения значения данных характеристик у выпускников в ходе их обучения в СГМУ.

3. В ходе анкетирования респондентам была представлена возможность оценить, насколько работодатели удовлетворены способностями выпускника СГМУ решать задачи в таких областях деятельности, как профессиональная, организационно-управленческая и научно-исследовательская. Результаты представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Степень удовлетворенности способностями выпускника решать задачи в областях деятельности

№ п/п	Области деятельности	Общий средний балл 2019-2020	Общий средний балл 2020-2021
1	Профессиональная	4,3	4,3
2	Организационно-управленческая	4,0	4,0
3	Научно-исследовательская	4,0	3,8

В целом, значения сохраняются в допустимых пределах, но необходимо обратить внимание на способность выпускника решать задачи научно-исследовательского характера, обнаружено снижение значения данного показателя по сравнению с предыдущим периодом.

4. Уровень престижа диплома СГМУ работодатели оценили в среднем на 4,71 (в 2019-2020 уч.г. на 4,4 балла). Наблюдается положительная динамика по данному показателю.

5. В таблице 4 указана динамика трудоустройства выпускников в медицинские учреждения.

Таблица 4 – Количество выпускников СГМУ, принятых в медицинские учреждения

Какое количество выпускников принято на работу в Вашу организацию?					
	Варианты ответов				
	Менее 20%	От 20% до 40%	От 40% до 60%	От 60% до 80%	Более 80%
за предыдущий год	73%	11%	7%	4%	4%
за последний год	84%	8%	4%	0%	4%

6. На данный момент 80% выпускников СГМУ работают в учреждениях Саратова и Саратовской области, что составило 25% от организаций, принявших участие в опросе (таблица 5).

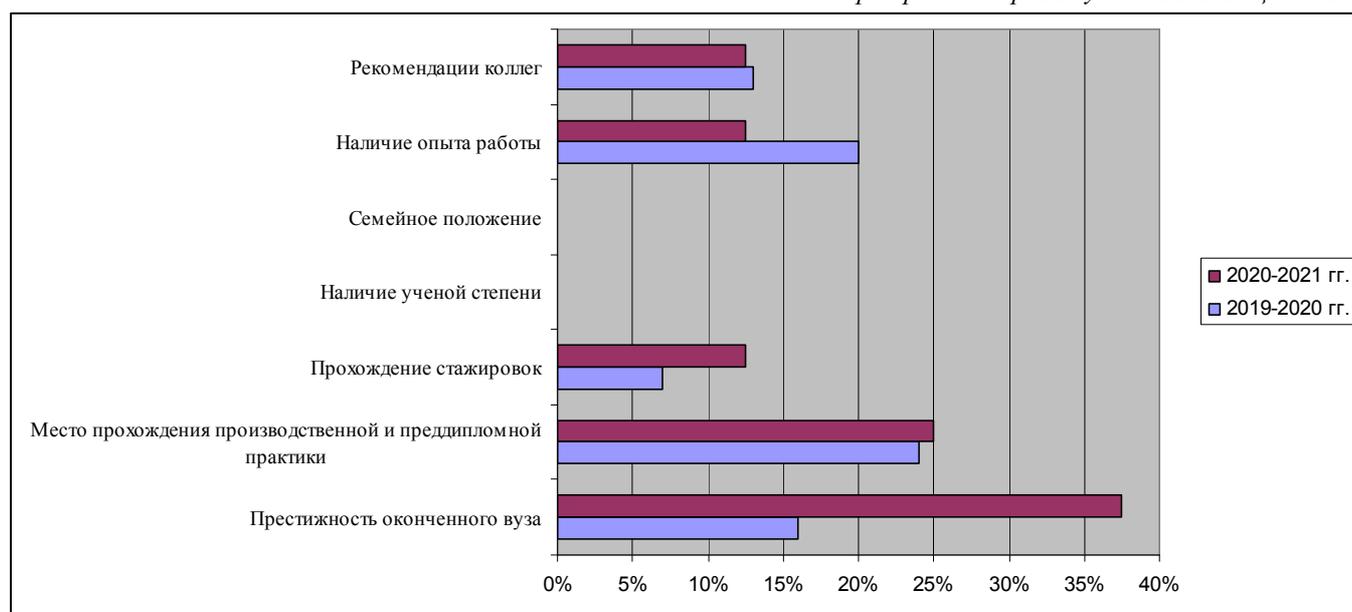
Таблица 5 – Доля выпускников СГМУ, работающих в медицинских организациях

Доля выпускников СГМУ, работающих в Вашей организации?					
	Варианты ответов				
	Менее 20%	От 20% до 40%	От 40% до 60%	От 60% до 80%	Более 80%
<b>Всего в 2019-2020 гг.</b>	27%	9%	13%	9%	42%
<b>Всего в 2020-2021 гг.</b>	25%	16,6%	16,7%	16,7%	25%

7. Большая часть организаций, принявших участие в социологическом опросе, делают заказы на прохождение профессиональной переподготовки или курсов повышения квалификации работников на базе СГМУ (91,7%).

8. Наиболее важные критерии, которыми руководствуется организация при приеме на работу молодого специалиста, представлены на диаграмме.

Диаграмма. Критерии, которыми руководствуется организация при приеме на работу молодого специалиста.



Как мы видим, при приеме на работу 37,5% респондентов обращают внимание на престижность оконченного вуза, 25% руководствуются таким критерием, как место прохождения производственной и преддипломной практики. Наличие ученой степени и семейное положение не является важным критерием при приеме на работу молодого специалиста.

Большинство работодателей – 91,7% (в прошлый год – 87%) в настоящее время и в будущем намерены принимать на работу выпускников СГМУ и еще 8,3% намерены при соблюдении определенных условий. 95,8% (в прошлом году – 89%) респондентов порекомендуют выпускников СГМУ другим работодателям. 4,2% затруднились с ответом на вопрос. Результаты представлены в таблицах 7 и 8.

Таблица 7 – Готовность респондентов принять выпускников СГМУ на работу

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников СГМУ на работу?			
	Варианты ответов		
	Да	Намерены, но при наличии определенных условий	Нет
Всего в 2019-2020 гг.	87%	11%	2%
Всего в 2020-2021 гг.	91,7%	8,3%	0%

Таблица 8 – Готовность порекомендовать выпускников СГМУ другим работодателям

Рекомендуете ли Вы другим работодателям выпускников СГМУ?			
	Варианты ответов		
	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
Всего в 2019-2020 гг.	89%	2%	9%
Всего в 2020-2021 гг.	95,8%	0%	4,2%

9. Все лечебные учреждения принявшие участие в опросе планируют сотрудничать с нашим университетом по следующим направлениям, представленным в таблице 9.

Таблица 9 – Готовность респондентов к сотрудничеству

Планируете ли Вы сотрудничать с нашим Университетом?						
	Варианты ответов					Нет
	Да, по следующим направлениям:					
	Производственная практика студентов на базе Вашей организации	Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе	Целевая подготовка специалистов для Вашей организации	Трудоустройство выпускников к Вам в организацию	Размещение кафедр на базе вашей организации	
2020-2021 гг.	62,5%	41,7%	87,5%	91,7%	16,7%	0%

**Выводы.** В социологическом опросе приняли участие 24 учреждения здравоохранения Саратова и Саратовской области. Работодатели достаточно высоко оценили уровень теоретической подготовки выпускников, а также уровень престижа диплома СГМУ.

Работодатели высоко оценили все характеристики выпускников СГМУ, в том числе: личное обаяние, доброжелательность; готовность и способность к дальнейшему обучению; способность работать в коллективе, команде; ответственность; готовность к коллективной работе; нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие; профессиональный интерес. Следует обратить внимание на характеристики «умение быть лидером» и «умение решать нестандартные задачи» и определить пути повышения значения данных характеристик у выпускников в ходе их обучения в СГМУ.

Большинство лечебных учреждений Саратова и Саратовской области, принявших участие в опросе, за последний год приняли на работу менее 20% выпускников.

Большинство организаций, принявших участие в социологическом опросе, делают заказы на прохождение на базе СГМУ профессиональной переподготовки, а также курсов повышения квалификации работников.

При приеме на работу лечебные учреждения в основном руководствуются такими критериями, как место прохождения производственной и преддипломной практики, престижность оконченного вуза. Наличие ученой степени и семейное положение не является важным критерием при приеме на работу молодого специалиста.

Лечебные учреждения и дальнейшем намерены сотрудничать с университетом по всем заявленным направлениям: трудоустройство выпускников, целевая подготовка специалистов, производственная практика студентов, участие сотрудников в образовательном процессе, размещение кафедр на базе организации. В целом лечебные учреждения Саратова и Саратовской области, принявшие участие в опросе, удовлетворены работой выпускников СГМУ и намерены в дальнейшем принимать их на работу, а так же рекомендовать другим работодателям.

Лист согласования

<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>Дата</i>	<i>Подпись</i>
Директор Департамента организации образовательной деятельности	Клоктунова Наталья Анатольевна	10.09.21	