



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России

В.М. Попков

« 10 » 04 2020 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ»
В 2019-2020 УЧЕБНОМ ГОДУ

РАЗРАБОТАН

Отделом контроля качества
образования Управления обеспечения
качества образовательной деятельности

В соответствии с распоряжением ректора ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России от 10.06.2020 года № 51-Р «О проведении социологического опроса в СГМУ» отделом контроля качества образования был проведен социологический опрос работодателей в период с 15 по 30 июня 2020 года.

Цель исследования: оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (СГМУ)

Задачи исследования:

1. Оценить уровень профессиональной подготовки, навыков и умений выпускников СГМУ.
2. Выявить наиболее важные критерии для приема на работу молодого специалиста.
3. Оценить необходимость улучшения в работе СГМУ.
4. Оценить спрос работодателей на выпускников СГМУ.

Объект исследования: внешний потребитель

Метод исследования: анкетирование.

Комментарии: Респондентам предлагалось ответить на вопросы, некоторые из которых предполагают более одного варианта ответа. В связи с чем, при подсчете всех данных общий результат может превышать 100%, либо быть меньше, если респонденты затруднялись ответить или отказывались от ответа. Такие данные при анализе в некоторых случаях не учитывались.

В опросе приняли участие 46 учреждений здравоохранения Саратова и Саратовской области такие как: ГУЗ СО «Духовницкая РБ», ГУЗ СО «Балашовская РБ», ГУЗ СО «Красноармейская РБ», ГУЗ СО «Питерская РБ», ГУЗ СО «Балтайская РБ», ГУЗ СО «Александрово-Гайская РБ имени В.П.Дурнова», ГУЗ СО «Пугачевская РБ», ГУЗ СО «Турковская РБ», ГУЗ СО «Ровенская РБ», ГАУЗ СО «Энгельсская РБ», ГУЗ СО «Хвалынская РБ им. Бржозовского», ГУЗ СО «Озинская РБ», ГУЗ СО «Федоровская РБ», ГУЗ СО «Городская поликлиника №1 г.Балаково», ГУЗ СО «Городская поликлиника №2 г.Балаково», ГУЗ «Балашовский межрайонный психоневрологический диспансер», ГУЗ «Аткарская психиатрическая больница», ГУЗ «Энгельсская городская детская поликлиника №2», ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 1», ГУЗ «Областная детская инфекционная клиническая больница имени Н.Р. Иванова», ГУЗ «Саратовская областная клиническая больница», ССО «ПТС для детей», ГУЗ «СГП №10», ГАУЗ Саратовской области «Саратовская офтальмологическая больница», ГУЗ «СГП №17», ГУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы МЗ СО», ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 4», ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им. В.И. Разумовского».

1. В ходе анкетирования работодателям предлагалось оценить уровень профессиональной подготовки выпускника СГМУ по 5-балльной шкале («5» - максимальная положительная оценка, «1» - минимальная отрицательная оценка). В таблице 1 представлены полученные результаты.

Таблица 1 – Оценка уровня профессиональной подготовки выпускника СГМУ

№ п/п	Уровень подготовки	Общий средний балл
1	Уровень теоретической подготовки	4,4
2	Уровень практической подготовки	4,1

Результаты социологического опроса, представленные в таблице 1, свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки выпускников СГМУ.

2. Основываясь на личном опыте, работодателю предлагалось оценить по 5-балльной шкале, следующие характеристики выпускников. В результате чего был подсчитан общий средний балл.

Таблица 2 – Характеристики выпускников СГМУ

№ п/п	Характеристики выпускника	Общий средний балл
1	Личное обаяние, доброжелательность	4,6
2	Уровень работоспособности	4,5
3	Ответственность	4,5
4	Обучаемость	4,5
5	Готовность к коллективной работе	4,5
6	Нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие	4,5
7	Готовность и способность к дальнейшему обучению	4,5
8	Профессиональный интерес	4,4
9	Организованность	4,4
10	Стрессоустойчивость	4,4
11	Способность работать в коллективе, команде	4,4
12	Уровень эрудированности, общей культуры	4,3
13	Способность приспосабливаться к меняющимся условиям	4,3
14	Гибкость мышления	4,2
15	Проявление инициативы	4,2
16	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	4,2
17	Умение быть лидером	4
18	Умение решать нестандартные задачи	4

Из таблицы 2 следует, что каждая из представленных характеристик выпускника получила оценку, превышающую 4 балла. Среди них наибольшее значение получили такие параметры как: личное обаяние, доброжелательность; уровень работоспособности; ответственность; обучаемость; готовность к коллективной работе; нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие; готовность и способность к дальнейшему обучению.

3. В ходе анкетирования респондентам была представлена возможность оценить, насколько работодатели удовлетворены способностями выпускника СГМУ решать задачи в таких областях деятельности, как профессиональная, организационно-управленческая и научно-исследовательская. Результаты представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Степень удовлетворенности способностями выпускника решать задачи в областях деятельности

№ п/п	Области деятельности	Общий средний балл
1	Профессиональная	4,3
2	Организационно-управленческая	4,0
3	Научно-исследовательская	4,0

4. Уровень престижа диплома СГМУ работодатели оценили в среднем на 4,4 балла.

5. За последний год в лечебные учреждения Саратова и Саратовской области было принято на работу менее 20% выпускников, так ответили 73% респондентов. Более 80% выпускников были приняты в такие лечебные учреждения, как ГУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы МЗ СО» и ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 4», что составило 4%.

Таблица 4.

Какое количество выпускников принято на работу в Вашу организацию?					
	Варианты ответов				
	Менее 20%	От 20% до 40%	От 40% до 60%	От 60% до 80%	Более 80%
За последний год	73%	11%	7%	4%	4%

6. На данный момент 80% выпускников СГМУ работают в учреждениях Саратова и Саратовской области, что составило 42% от организаций, принявших участие в опросе. (Таблица 5)

27% лечебных учреждений (ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им. В.И. Разумовского», ГУЗ СО «Духовницкая РБ», ГУЗ СО «Красноармейская РБ», ГУЗ СО «Питерская РБ», ГУЗ СО «Александрово-Гайская РБ имени В.П.Дурнова», ГУЗ «Балашовский межрайонный психоневрологический диспансер», ГУЗ «СГП №10», ГУЗ СО «Озинская РБ», ГУЗ СО «Городская поликлиника №1 г. Балаково», ГУЗ «СГП №17» и ГУЗ «Энгельсская городская детская поликлиника №2») указали, что в их организациях работают менее 20% выпускников.

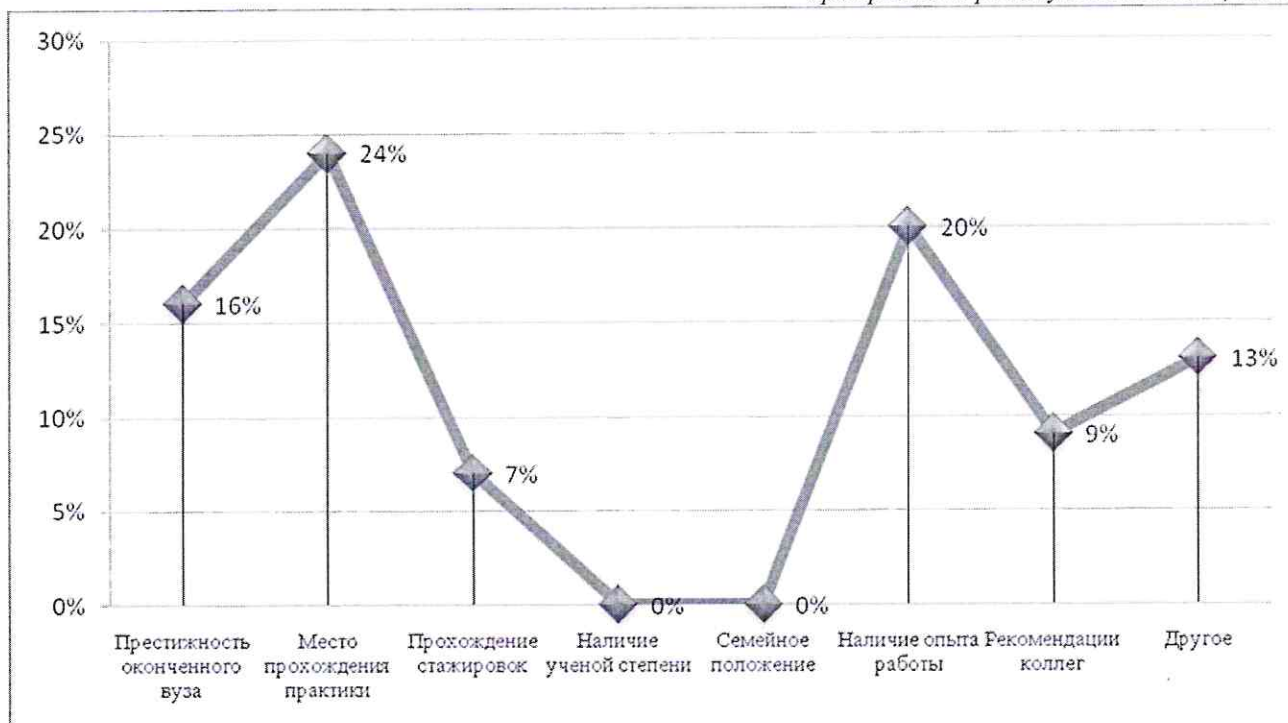
Таблица 5.

Доля выпускников СГМУ, работающих в Вашей организации?					
	Варианты ответов				
	Менее 20%	От 20% до 40%	От 40% до 60%	От 60% до 80%	Более 80%
Всего	27%	9%	13%	9%	42%

6. Все организации, принявшие участие в социологическом опросе делают заказы на прохождение профессиональной переподготовки или курсов повышения квалификации работников на базе СГМУ.

7. Наиболее важные критерии, которыми руководствуется организация при приеме на работу молодого специалиста, представлены на диаграмме.

Диаграмма. Критерии, которыми руководствуется организация при приеме на работу молодого специалиста.



Как мы видим, при приеме на работу 24% респондентов руководствуются таким критерием, как место прохождения производственной и преддипломной практики. 20% наличием опыта работы, 16% учитывают престижность оконченного вуза, так же респонденты учитывают рекомендации коллег (9%) и прохождение стажировок (7%). 13% опрошенных в качестве важных критериев указали дефицит кадров, умение и готовность учиться. 11% организаций, принявших участие в опросе, не указали, какие другие наиболее важными критериями руководствуется их учреждение. Наличие ученой степени и семейное положение не является важным критерием при приеме на работу молодого специалиста.

Большинство работодателей (87%) в настоящее время и в будущем намерены принимать на работу выпускников СГМУ. 89% респондентов порекомендуют выпускников СГМУ другим работодателям. В тоже время по 2% работодателей не намерены принимать на работу выпускников СГМУ и рекомендовать их другим работодателям. Результаты представлены в таблицах 7 и 8.

Таблица 7.

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников СГМУ на работу?			
	Варианты ответов		
	Да	Намерены, но при наличии определенных условий	Нет
Всего	87%	11%	2%

Таблица 8.

Рекомендуете ли Вы другим работодателям выпускников СГМУ?			
	Варианты ответов		
	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
Всего	89%	2%	9%

8. Все лечебные учреждения принявшие участие в опросе планируют сотрудничать с нашим университетом по следующим направлениям, представленным в таблице 9.

Таблица 9.

Планируете ли Вы сотрудничать с нашим Университетом?						
	Варианты ответов					Нет
	Да, по следующим направлениям:					
Всего	Производственная практика студентов на базе Вашей организации	Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе	Целевая подготовка специалистов для Вашей организации	Трудоустройство выпускников к Вам в организацию	Размещение кафедр на базе вашей организации	
	18%	16%	27%	31%	8%	0%

Выводы. В социологическом опросе приняли участие 46 учреждений здравоохранения Саратова и Саратовской области. Работодатели достаточно высоко оценили уровень теоретической подготовки выпускников, а также уровень престижа диплома СГМУ.

Оценивая характеристики выпускника, наибольшую оценку со стороны работодателей получили такие параметры как: личное обаяние, доброжелательность; уровень работоспособности; ответственность; обучаемость; готовность к коллективной работе; нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие; готовность и способность к дальнейшему обучению. Работодатели удовлетворены способностями выпускника СГМУ решать задачи профессиональной, организационно-управленческой и научно-исследовательской деятельности.

Большинство лечебных учреждений Саратова и Саратовской области, принявших участие в опросе, за последний год приняли на работу менее 20% выпускников. Тем не менее, на

Лист согласования

<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>Дата</i>	<i>Подпись</i>
Начальник Управления организации качества образовательной деятельности	Клоктунова Наталья Анатольевна	10.07.20	